

คำถาม-คำตอบ ต่อไปนี้สืบเนื่องมาจากการสัมมนากฎหมายแรงงานเช็ก เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ซึ่งผู้เข้าร่วมได้
สอบถามกันมาเป็นจำนวนมาก และมีหลายคำถามที่ซ้ำซ้อนกัน ซึ่งสอท. จะพยายามตอบทุกคำถาม

ถาม ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าที่พักอาศัยให้แก่พนักงานบางคนที่ไม่ได้พักอาศัยในที่พักที่นายจ้าง
จัดเตรียมไว้ให้ อยากทราบว่า ลูกจ้างที่พักในที่พักที่นายจ้างจัดให้ จะสามารถเรียกร้องของเงินจำนวน
ดังกล่าวได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ เนื่องจากว่าลูกจ้างที่พักอาศัยในที่พักที่นายจ้างจัดเตรียมไว้ให้ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ
แต่กรณีที่ลูกจ้างบางคนเลือกพักข้างนอกต้องจ่ายค่าเช่าด้วยตนเองส่วนหนึ่ง นายจ้างสามารถช่วยค่าที่
พักบางส่วนได้

ถาม ข้อแตกต่างของวิชาประกอบธุรกิจและวิชาทำงาน ต่างกันอย่างไร

ตอบ วิชาประกอบธุรกิจ คือ วิชาที่เจ้าของวิชามีการประกอบธุรกิจใดธุรกิจหนึ่งในสาธารณรัฐเช็ก
ดังนั้น คุณสามารถทำงานให้กับบริษัทของตนเองได้เท่านั้น ซึ่งไม่สามารถไปทำงานให้กับบริษัทอื่น ๆ
ได้ นอกจากนั้น ผู้ถือวิชาชนิดนี้ยังต้องยื่นเรื่องขอจ่ายภาษีทุก ๆ ปี และยังต้องทำเรื่องประกันสุขภาพ
และประกันสังคมด้วยตนเอง

วิชาทำงาน คือ วิชาที่นายจ้างเป็นคนจัดทำให้ เป็นวิชาที่ออกให้เมื่อมีใบอนุญาตทำงานที่นายจ้างไป
ขอให้แล้ว หากใบอนุญาตทำงานถูกยกเลิก วิชานี้ก็ถูกยกเลิกไปด้วย วิชาทำงานประเภทนี้ นายจ้างเป็น
ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการขอวิชา และเป็นผู้ดูแลในการชำระค่าประกันสุขภาพ ค่าประกันสังคม
และยังเป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องการจ่ายภาษีอากรอีกด้วย

ถาม ในกรณีไม่มีใบสัญญาจ้างงาน แต่เป็นสัญญาปากเปล่า อยากทราบว่าต้องทำอย่างไร

ตอบ สัญญาปากเปล่าไม่ควรทำกัน การทำสัญญาจ้างงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรย่อมดีกว่าการทำสัญญาปากเปล่า เนื่องจากสามารถนำสัญญาดังกล่าวไปใช้อ้างอิงกับเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานอื่น ๆ เมื่อเกิดปัญหา ลูกจ้างสามารถขอให้นายจ้างทำสัญญาจ้างงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรได้ ทั้งนี้ ควรอ่านสัญญาจ้างให้ละเอียดรอบคอบก่อนเซ็นสัญญา ซึ่งลูกจ้างควรถือสัญญาไว้กับตนเองทั้งฉบับภาษาอังกฤษและฉบับภาษาไทย

ถาม เมื่อทำงานครบ 1 ปีครึ่ง ลูกจ้างมีสิทธิลาพักผ่อน 6 สัปดาห์ ถ้านายจ้างไม่อนุญาต สามารถแจ้งได้ที่ไหน

ตอบ การลาพักผ่อนเป็นความตกลงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ซึ่งลูกจ้างจะต้องแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าว่า ตนอยากลาพักผ่อนช่วงใด โดยนายจ้างเห็นชอบและอนุญาตให้ลาพักผ่อนได้ สิทธิในการลาพักผ่อนนั้น ไม่สามารถโอนข้ามปี ในกรณีที่นายจ้างไม่อนุญาตให้ลาพักผ่อน (นายจ้างทำผิดสัญญาจ้างงาน) ลูกจ้างควรแจ้งให้สถานทูตทราบ เพื่อหาทางช่วยเหลือกันต่อไป

ถาม ถ้าทำงานครบ 1 ปี ลูกจ้างไม่กลับประเทศไทย อยากทราบว่าจะได้เงินเพิ่มหรือไม่

ตอบ การจะได้รับเงินเพิ่มหรือโบนัสเป็นความตกลงระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งน่าจะปรากฏอยู่ในสัญญาจ้างงาน หากนายจ้างระบุไว้ในสัญญาว่าจะให้เงินโบนัส (อาจเป็นเงินจำนวนหนึ่งหรือเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับปกติ) นายจ้างก็ต้องปฏิบัติตามที่ระบุในสัญญา อย่างไรก็ตาม กฎหมายเช็กไม่มีเงื่อนไขที่ระบุว่านายจ้างจะต้องจ่ายเงินค่าโบนัสหรือเงินพิเศษใด ๆ ให้กับลูกจ้าง