

**คำถาม-คำตอบ ต่อไปนี้สืบเนื่องมาจากการสัมมนากฎหมายแรงงานเช็ก  
เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2553 ซึ่งผู้เข้าร่วมได้สอบถามกันมาเป็นจำนวนมาก  
และมีหลายคำถามที่ซ้ำซ้อนกัน ซึ่ง สอท. จะพยายามตอบทุกคำถาม  
(ต่อ2)**

**ถาม กฎหมายการทำงานล่วงเวลาของเช็กเป็นอย่างไรบ้าง**

**ตอบ** ลูกจ้างทำงานเกินเวลาทำงานปกติ นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในอัตราที่ไม่ต่ำกว่า 25% ของรายได้เฉลี่ยของลูกจ้าง ยกเว้นนายจ้างและลูกจ้างตกลงร่วมกันให้ลูกจ้างใช้เวลาหยุดชดเชยตามเวลาที่ได้ทำงานล่วงเวลา แทนการรับเงินค่าล่วงเวลา

**ถาม นายจ้างสามารถส่งลูกจ้างไปทำงานที่เมืองอื่นหรือไม่**

**ตอบ** นายจ้างมีสิทธิส่งลูกจ้างไปทำงานที่เมืองอื่นได้หากระบุไว้ในสัญญาจ้างงาน โดยนายจ้างจะต้องระบุชัดเจนว่าจะให้ลูกจ้างไปทำงานที่ไหนบ้าง สัญญาจ้างงานจะสมบูรณ์ต่อเมื่อได้ระบุ 1) ประเภทของงานที่ทำ 2) วันเริ่มงาน 3) สถานที่ทำงาน

**ถาม ลูกจ้างที่ป่วยทำงานไม่ได้เป็นเวลานาน มีกฎหมายระบุหรือไม่ว่าลูกจ้างสามารถป่วยได้เป็นเวลานานเท่าใด**

**ตอบ** กฎหมายไม่ได้ระบุ แต่ต้องมีใบรับรองแพทย์มายืนยันว่าป่วยจริง